

臺南市立新化國中員工協助方案推動計畫

一、依據：中華民國 96 年 10 月 25 日行政院院授人企字 0960064026 號函核定之「行政院所屬中央機關學校員工協助方案推動計畫」辦理。

二、目的：

(一)、發現並協助本校同仁解決可能影響工作效能之相關問題，使其能以健康的身心投入工作，提昇其工作士氣及服務效能。

(二)、藉由多樣化的協助性措施，建立溫馨關懷的工作環境，營造互動良好之組織文化，提昇組織競爭力。

三、服務對象：本校教職員工。

四、實施要項：

(一)、辦理單位：由人事室主辦，會同各處室協辦。

(二)、辦理方式：

1、成立本校溫馨關懷小組：

(1) 小組成員：由校長、教務主任、訓導主任、輔導主任、總務主任、人事主任、輔導組長及護理師組成。

(2) 任務：

A、協助宣導推動心理健康及諮商輔導之觀念，鼓勵員工於遭遇問題時願意尋求協助。

B、落實人性關懷，以顧客導向為出發點，運用走動式的溝通，適時主動了解同仁的需求，協助解決所遭遇之問題。

C、創造溫暖、關懷的工作環境，營造互動良好之組織文化，提供員工多元化的溝通、情緒的宣洩、壓力的抒發與調適等管道。

2、成立諮商輔導晤談室：

(1) 地點：本校諮談室（大目降大樓一樓教室）

(2) 輔導機制：主動瞭解員工需求並由本校關懷小組協助諮商及轉介服務。

3、設立溫馨舒壓休息小站：於本校家長會辦公室提供相關書籍、手冊等資料，以供同仁參閱及運用。

4、辦理員工心理健康相關講座或訓練：規劃並薦送員工參加心理健康相關講座或研習活動，內容涵蓋自我探索、自我成長、情緒管理、壓力紓解、親職教育、生涯規劃、終身學習、生命教育、團隊建立等。

5、宣導及推廣：於本校網站宣導並運用適當集會場合及管道宣導說明。

五、本計畫經校長核定後實施，修正時亦同。